

# TERCER INFORME DE ACTIVIDADES

## Rocío Villafuerte Martínez

Instituto Veracruzano de las Mujeres

— Diciembre 2021 —



## Índice

Presentación	2
Eje I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los Poderes Públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.	6
Eje II. Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia .	21
Eje III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida	37





## PRESENTACIÓN

”Rosa María Hernández Fitta, es mi nombre y la nobleza, desciende de Los Cadeza por ser china y morenita; pero si se necesita digo soy Veracruzana con la silueta africana, y en esta combinación decirles con convicción que soy afroamericana”

”Nos une la tradición y de la piel el color, pero también el dolor de la gran marginación”

Las Mujeres Transformado a Veracruz, labor que el Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM) visibilizó y dotó de herramientas a las veracruzanas para que la igualdad sustantiva sea una realidad, porque creemos firmemente que la suma de esfuerzos, de cada espacio, público o privado, construye un ambiente seguro y de protección para las mujeres que se encuentran en una situación de violencia, y así; erigir un proyecto de vida, tomando decisiones firmes lejos de todo contexto que las haga sentir en un estado de indefensión.

Es por ello que, con fundamento en el Artículo 17 fracción XII, de la Ley 613 que Crea el Instituto Veracruzano de las Mujeres, se rinde el presente Informe sobre el desempeño de las funciones del IVM, que este año las subdirecciones, oficinas y coordinaciones, lograron ejecutar; teniendo la convicción de que cada indicador cumplido sea pieza clave para alcanzar un resultado que impacte en la población de forma interseccional con perspectiva de género.

Durante el mes de mayo del año 2021, ante Junta de Gobierno, se presentó el Programa Anual de trabajo, mismo en el que se estipulan las acciones con las que se concretan tres Ejes:

- I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los poderes públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres;
- II. Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; y
- III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus diferentes etapas de la vida.

Bajo estos Ejes, con la encomienda del Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave y la estrategia “Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas de Veracruz”, se continuó trabajando para promover e instrumentar las condiciones que favorezcan la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, así como de los mecanismos de prevención, atención,



sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, a través de una política transversal con perspectiva de género.

Se realizó el puntual seguimiento a las medidas estipuladas en las Declaraciones de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado, realizando acciones específicas, dentro de las cuáles en este año, se ejecutó el proyecto AVGM/VER/M3/IVM/69 atendiendo a los municipios con población predominantemente indígena y afroamericana.

Se recorrieron los **212** municipios del Estado ejecutando plenamente los objetivos específicos de los Programas Federales con lo que cuenta el IVM, como: el Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF); Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG); Centro para los Desarrollos de las Mujeres (CDM); Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) y; Programa de Apoyo a Refugios Especializados para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, sus hijas e hijos.

El empoderamiento, fue y es la base fundamental para que las mujeres puedan realizar un proyecto de vida con autonomía, ya que, las dota de herramientas para construir fuentes de ingresos, así como, a involucrarse en los temas de toma de decisiones y acceso al poder, y el Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia, con los servicios de tercer nivel que brinda a mujeres víctimas de tentativa de feminicidio, logró su objetivo en esta anualidad, atendiendo las 24 horas los siete días de la semana.

Capacitar de forma constante y continua al funcionariado público que tiene como responsabilidad prevenir, atender y sancionar la violencia de género, apoyo para la creación y ejecución de políticas públicas para el desarrollo pleno de las mujeres y así garantizar sus derechos humanos, a través de la vinculación, colaboración y coadyuvancia interinstitucional, con el Congreso del Estado de Veracruz, el Poder Judicial, la Fiscalía General con, así como, con todas las Dependencias que integran el Gobierno del Estado y los Institutos Municipales de las Mujeres; mismos que tiene como finalidad que, las veracruzanas sientan la protección del Estado en cada servidora y servidor público que les brinda una atención.

Es por ello que, se realizaron acciones para promover el respeto y ejercicio pleno de los derechos humanos, civiles, políticos y económicos de las mujeres; con brigadas de atención, jornadas de capacitación, equipos de trabajos comunitarios y demás acciones que nos permiten difundir estos temas en las localidades del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Asimismo, se dio a conocer a la población las características y medidas establecidas en las Declaratorias de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz y las acciones que las integran para que contribuyan en su implementación y promuevan el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia. Para ello, se realizaron capacitaciones sobre acciones y rutas para prevenir la violencia de género, Protocolo de actuación policial para la atención a casos de violencia por razones de género contra las mujeres y la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005/ Violencia familiar y sexual contra las mujeres, con la asistencia de **423** mujeres y **256** hombres de la Administración Pública Estatal y Municipal.

Por otra parte, se dio a conocer la correcta aplicación del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, así como la ruta de atención y denuncia, las figuras que intervienen, sus funciones y responsabilidades, el correcto llenado de la cedula de atención y la captura de datos al BANESVIM, capacitando y sensibilizando a **1,065** mujeres y **697** hombres servidoras y servidores públicos de la APE.

De igual forma, se atendieron casos en materia de violencia de **3,298** mujeres, adolescentes y niñas; **1,224** asesorías telefónicas; **5,563** asesorías presenciales; **2, 946** asesorías de seguimiento; así como **4, 283** atenciones en materia de no violencia, **139** asesorías telefónicas, **8,143** asesorías presenciales, **161** asesoría de seguimiento. Lo anterior por parte del Módulo de Atención, los Centros de Atención Externa y el personal ampliado a través de los programas federales: Centros para el Desarrollo de las Mujeres del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) por parte del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).

Por su parte, en el Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia, el IVM brindó resguardo a **39** mujeres víctimas de violencia, **3** personas allegadas y **41** de sus hijas e hijos. Así también se realizaron **325** atenciones jurídicas de asesoramiento y representación legal y **125** acompañamientos, integrándose **28** carpetas de investigación; **1, 518** atenciones psicológicas grupales e individuales; y **50** acompañamientos psicológicos; **558** atenciones de trabajo social para la gestión de trámites de documentos oficiales, personales, escolares entre otros y **64** acompañamientos, **23** atenciones pedagógicas de primera vez para el análisis de seguimiento de una formación escolarizada; **1,215** atenciones médicas y **1, 827** atenciones de enfermería,



de asistencia, prevención, recuperación, rehabilitación de padecimientos y lesiones físicas, así como **100** acompañamientos especializados.

Estos datos y más forman parte de este informe; por lo que es importante mencionar que seguimos construyendo políticas públicas y acciones que nos permiten llegar al objetivo principal del Instituto, las **Mujeres de Veracruz**.





## Eje I. Institucionalizar la Perspectiva de Género en los Poderes Públicos para el Fortalecimiento de la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres

### Objetivo:

Institucionalizar la Perspectiva de Género de forma transversal con enfoque de Derechos Humanos e Interculturalidad en la elaboración y ejecución de las políticas, estrategias, planes, programas, actividades sustantivas, administrativas y financieras, así como en los instrumentos o lineamientos que regulan la entrega de los bienes y/o servicios que brindan los Poderes Públicos en los tres órdenes de gobierno y Organismos Autónomos del Estado a la población, con el objetivo de garantizar el acceso igualitario de niñas, adolescentes y mujeres veracruzanas al ejercicio pleno de sus Derechos Humanos.

### Acciones realizadas para promover la Institucionalización de la Perspectiva de Género de la Administración Pública Estatal.

Con el objetivo de realizar acciones que disminuyan las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en el Estado de Veracruz y fortalecer al Instituto Veracruzano de las Mujeres se presentaron **dos proyectos de INMUJERES** Transversalidad de trabajo al Instituto Nacional de las Mujeres () **el primero**, para su participación en el Programa de Fortalecimiento a la de la Perspectiva de Género en el ejercicio fiscal 2021 a través del proyecto 1 **“Desarrollar mejores condiciones de igualdad y empoderamiento de las mujeres veracruzanas”** el cual fue validado y aprobado por la Comisión de Validación de Proyectos del INMUJERES, suscribiendo el Convenio Específico de Colaboración el 16 de marzo de 2021 y su modificatorio de fecha 20 de mayo de 2021.

El proyecto, tuvo como objetivo la realización de siete metas sustantivas y tres de fortalecimiento institucional por un monto total de \$11, 618, 870. 00 (Once millones seiscientos dieciocho mil ochocientos setenta pesos), para su ejecución fueron contratadas 87 profesionistas, 1 para la coordinación general del proyecto, 2 para la operación de los 27 Centros para el Desarrollo de las Mujeres, 1 para el acompañamiento a titulares de los Institutos

Municipales de las Mujeres beneficiadas del PFTPG y el impulso para la creación de nuevas instancias, 1 para el apoyo en las actividades administrativas, 1 para realizar actividades de contraloría social y 27 abogadas, 27 psicólogas y 27 trabajadoras sociales para la operación integral en 27 municipios del Estado.

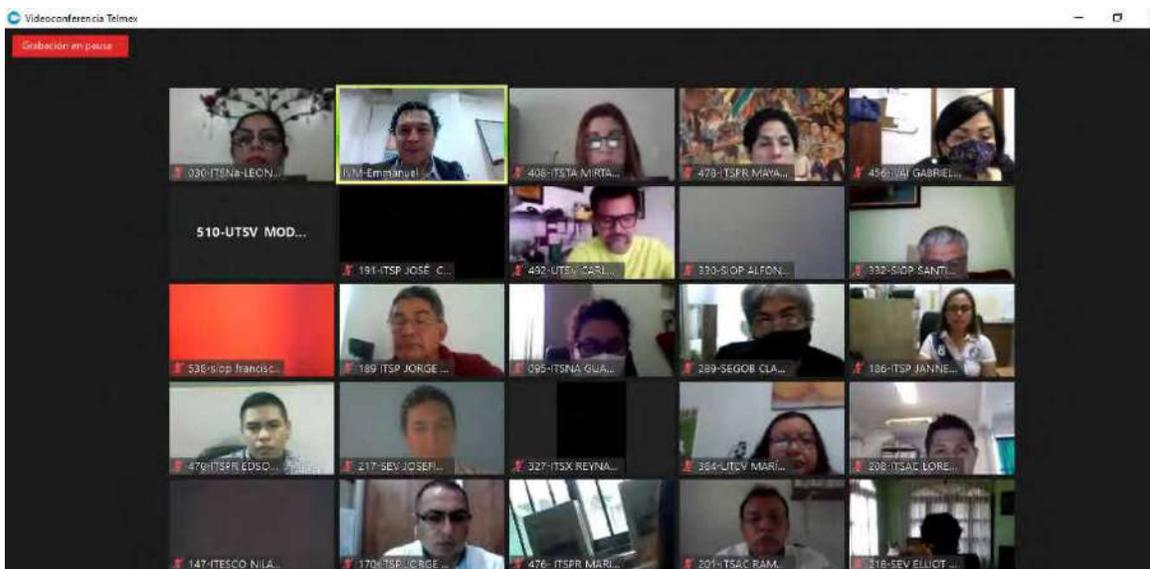
El proyecto **segundo**, refiere al proyecto “**Por una articulación e integración en la educación sexual y la salud de las niñas y adolescentes veracruzanas**” presentado bajo los lineamientos del Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres (FOBAM) que brinda el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) siendo beneficiado con un monto total de \$2, 254, 388.00 (Dos millones doscientos cincuenta y cuatro mil trescientos ochenta y ocho pesos) como consta en el Convenio de colaboración de fecha 12 de marzo de 2021. El objetivo general del proyecto fue realizar acciones educativas integrales, con orientación de Derechos Humanos, Perspectiva de Género e Interculturalidad para prevenir, erradicar, atender y reducir el embarazo infantil y el embarazo en adolescentes en regiones prioritarias del Estado de Veracruz mediante acciones de prevención y atención alineadas a la ENAPEA.

Para contribuir en la transformación de estereotipos masculinos que originan la violencia de género en la Administración Pública, se capacitó en masculinidades a **245 servidores públicos** adscritos a la Guardia Nacional, el Instituto de Pensiones del Estado, el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Veracruz en los municipios de Xalapa, San Andrés Tuxtla, Tierra Blanca, Tuxpan, Nautla, Papantla y Martínez de la Torre.

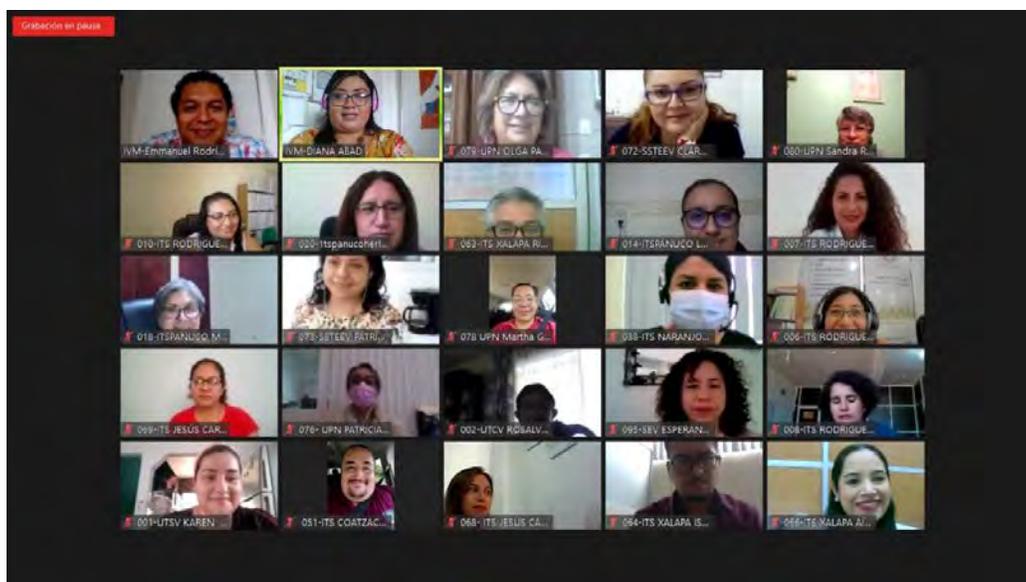


Eventos de capacitación sobre Masculinidades en la Administración Pública. Oficina de Ciudadanía y Políticas Públicas de Género, IVM.

Con el objetivo de proporcionar al funcionariado estatal las herramientas teórico-prácticas para transversalizar e Institucionalizar la Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal se realizaron **talleres sobre Perspectiva de género, Derechos Humanos, Marco Normativo y Lenguaje Incluyente y No Sexista para la Igualdad** donde asistieron **1,364 mujeres y 732 hombres**.



Taller Perspectiva de Género a Funcionariado Estatal, Oficina de Fortalecimiento Municipal, IVM.



Taller de Derechos Humanos a Funcionariado Estatal, Oficina de Fortalecimiento Municipal, IVM.



Taller a Funcionariado Estatal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.

Con el objetivo de Institucionalizar la Perspectiva de Género en la APE a través del fortalecimiento de las **Se brindaron 30 asesorías Unidades de Género** para la elaboración de sus Programas Anuales de Trabajo para la Igualdad y No Violencia y dar cumplimiento a la Política de Igualdad y No Violencia en el Estado, **con un total de 119 mujeres y 28 hombres titulares de Unidades de Género y su personal adscrito.**



Asesorías a Unidades de Género, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.





Asesorías a Unidades de Género, Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.

Se realizaron **2 Módulos de capacitación a Titulares de las Unidades de Género para ser Replicadoras al interior de la Administración Pública Estatal** con el objetivo de proporcionarles los elementos necesarios para capacitar a servidoras y servidores públicos desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres a través del plan de capacitación, la guía instruccional; recursos didácticos y los instrumentos de evaluación beneficiando a **22 Unidades de Género** de: Instituto de la Policía Auxiliar y Protección Patrimonial para el Estado de Veracruz, Academia Veracruzana de las Lenguas Indígenas, Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Veracruz, Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, Radio Televisión de Veracruz, Secretaría de Finanzas y Planeación, Universidad Popular Autónoma de Veracruz, Oficina del Gobernador, Instituto Veracruzano de la Vivienda, Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca, Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario, Secretaría de Protección Civil, Secretaría de Medio Ambiente, Instituto de Pensiones del Estado de Veracruz, Consejo Veracruzano de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico, Secretaría de Salud de Veracruz, Instituto Veracruzano de la Cultura e Instituto Veracruzano de Educación para los Adultos.



Módulos de capacitación a Titulares de las Unidades de Género, Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.



Módulos de capacitación a Titulares de las Unidades de Género, Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.

**El Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Estado de Veracruz** integrado por el Poder Judicial, Poder Legislativo, TEV, OPLE, SEGOB, IVM, Fiscalía del Estado y representantes de la Sociedad Civil **realizó 2 Sesiones y 1 Mesa de trabajo** donde se dio seguimiento a las acciones interinstitucionales para



la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.



Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en el Estado de Veracruz, Secretaría Ejecutiva, IVM.

**El Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Veracruz realizo 2 Sesiones y 1 Mesa de trabajo** con el objetivo de dar seguimiento a las acciones y medidas propuestas en el Programa de Trabajo que garanticen la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y erradiquen los estereotipos que discriminan y fomenta la desigualdad, donde se contó con la presencia de la Secretaria Ejecutiva de la Comisión Estatal de Derechos Humanos, Unidades de Género del Poder Judicial, Secretaría de Medio Ambiente, Secretaría de Trabajo y Previsión Social, Secretaría de Protección Civil, Secretaría de Salud, Fiscalía Especializada, Secretaría de Educación, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca; así como las personas integrantes de la Sociedad Civil y Academia.

Con el objetivo de acordar los aspectos de responsabilidad y cumplimiento por parte de las dependencias y entidades para atender la **transversalización de la Perspectiva de Género y los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes**; que permita a los Órganos Internos de Control realizar el seguimiento de su cumplimiento se realizaron **mesas de trabajo con las asistencia de 31 servidoras y servidores públicos** logrando integrar la perspectiva de interseccionalidad para el grupo etario de Niñez y



Adolescencia; en la **Cédula de las Auditorías con PEG**; así como puntos de acuerdo para su formalización.

Mas tarde, se **capacitó a 465 mujeres y 230 hombres adscritos a los Órganos Internos de Control** en dicha actualización a su vez, para lograr el fortalecimiento de las Unidades de Género; y a las áreas financieras, de planeación, administrativas, de recursos humanos, así como a operadores de programas públicos para lograr un eficaz cumplimiento en las Auditorías con Perspectiva de Género trimestrales de todas las Dependencias y Entidades de la APE.

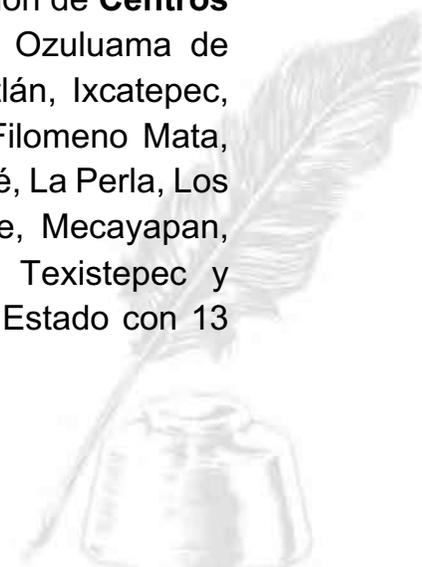
Se capacitó a **217 mujeres y 157 hombres** de las Secretarías y Entidades del Ejecutivo para orientar las acciones que permitan desde los **Fondos Federales del Ramo 33**: FAM, FAETA, FASSA, FONE, FASP y FISE; para transversalizar la perspectiva de género y su impacto en la atención de los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes para la disminución de las brechas de desigualdad.

#### **Acción realizada a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género:**

Con el objetivo de generar propuestas de acciones en materia de seguridad ciudadana y construcción de paz con perspectiva de género se realizó un **Encuentro de buenas prácticas locales con la asistencia de 98 mujeres y 29 hombres servidoras y servidores públicas.**

#### **Acciones realizadas para promover e impulsar acciones desde una Perspectiva de Género en la Administración Pública Municipal y el fortalecimiento de los Institutos Municipales de las Mujeres.**

Con el objetivo de promover la transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal **el Instituto Veracruzano de las Mujeres Se firmaron 27 Convenios específicos de colaboración** para la instalación de **Centros para el Desarrollo de las Mujeres** en los municipios de Ozuluama de Mascareñas, Pánuco, Tamiahua, Álamo Temapache, Iamatlán, Ixcatepec, Ixhuatlán de Madero, Zontecomatlán de López y Fuentes, Filomeno Mata, Nautla, Acatlán, Teocelo, Astacinga, Atoyac, Ixhuatlán del Café, La Perla, Los Reyes, Tehuipango, Texhuacán, Playa Vicente, Agua Dulce, Mecayapan, Moloacán, Sayula de Alemán, Tatahuicapan de Juaréz, Texistepec y Zaragoza beneficiando a mujeres y niñas de 8 regiones del Estado con 13 municipios con población predominantemente indígena.





En ese sentido, con el objetivo de fortalecer las habilidades y conocimientos de las 81 colaboradoras de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres y las 27 directoras de los Institutos Municipales de las Mujeres se desarrolló un programa de capacitación sobre la implementación del Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres el cual tuvo una duración de 40 horas.

Con el objetivo de que las a Directoras de Institutos Municipales de las Mujeres reconocieran las atribuciones del Instituto Municipal de las Mujeres y el marco jurídico para la igualdad entre mujeres y hombres y para una vida libre de violencia, así como impulsar una cultura institucional con perspectiva de género para evitar la reproducción de estereotipos y roles de género que dan origen a la discriminación, la exclusión y la desigualdad se realizaron **9 Talleres** sobre las atribuciones de los IMM, Marco jurídico, y Manual de Cultura Institucional con PEG. **44 mujeres y 3 hombres servidoras y servidores públicos municipales.**



Talleres atribuciones de los IMM, Oficina de Fortalecimiento Municipal, IVM.







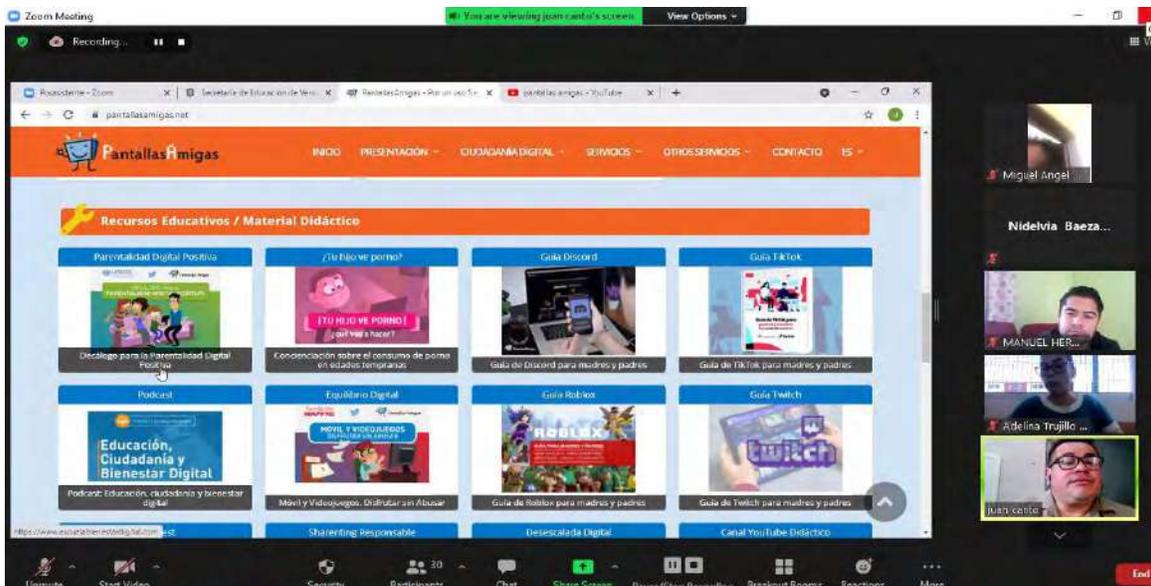
Acuerdos de colaboración, FOBAM, IVM.



Acuerdos de colaboración, FOBAM, IVM.

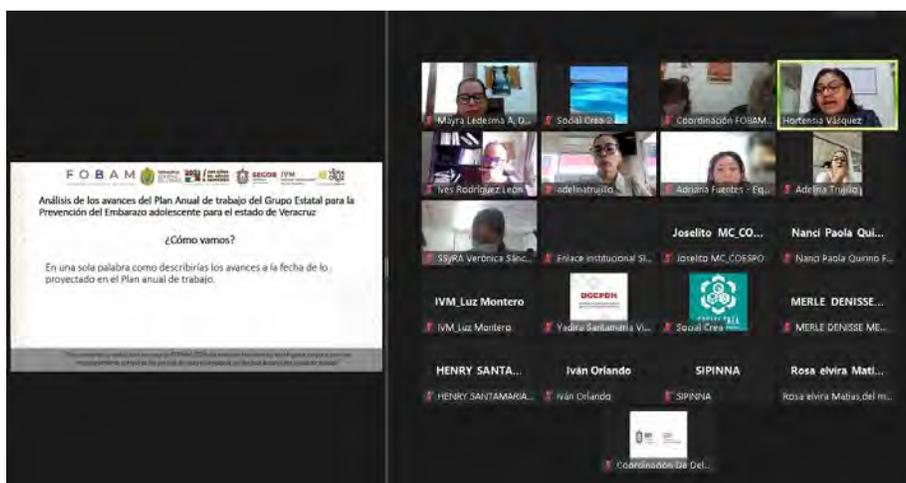
Por su parte con el objetivo de brindar información de manera científica, actualizada, veraz desde una perspectiva de género, derechos humanos e interculturalidad, así como un lenguaje incluyente y accesible se realizaron en los municipios de Coscomatepec, Orizaba, Río Blanco, Xalapa y Zongolica **2 Procesos de capacitación especializada en Educación Integral en Sexualidad (EIS)** donde asistieron 35 mujeres y 19 hombres.





Capacitación, FOBAM, IVM.

En lo que refiere a la prevención de embarazo adolescente desde la ENAPEA, se realizaron **4 reuniones de trabajo** para la generación de nuevos aportes teóricos y prácticos para diseñar buenas prácticas en el Estado de Veracruz con la asistencia de 18 mujeres y 4 hombres.



Reuniones de trabajo, FOBAM, IVM.





## Acción realizada a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género:

Con el objetivo de contribuir en el fortalecimiento de capacidades de las titulares de los Institutos Municipales de las Mujeres el IVM realizó **2 Diplomados**: El primero sobre **gestión y empoderamiento político** y el segundo en **planeación e implementación de políticas de igualdad** beneficiando a **38 titulares**.



Diplomados, PFTPG, IVM.



Diplomados, PFTPG, IVM.



## Acciones realizadas para promover la institucionalización de la Perspectiva de Género en los Organismos Autónomos y en los Poderes Legislativo y Judicial

El IVM firmó un **Convenio Específico de Colaboración con la Secretaría de Fiscalización del H. Congreso del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave** con el objetivo de dar cumplimiento a la política pública de igualdad entre mujeres y hombres y el acceso a una vida libre de violencia en la entidad veracruzana a través de las acciones de capacitación al funcionariado municipal a fin de contar con elementos metodológicos que permitan revisar la transversalización de la perspectiva de género en las Cuentas Públicas de los Entes Fiscalizables.

A través de los convenios celebrados con el **ORFIS y la Secretaría de Fiscalización del H. Congreso del Estado**, se efectuaron **capacitaciones a Directoras de los IMM Centralizados y Descentralizados**, así como a funcionariado municipal referente a: Las responsabilidades para la Entrega Recepción Municipal, la revisión por primera vez del cumplimiento de los ayuntamientos en la descentralización de los IMM y el cumplimiento al fortalecimiento presupuestal de los mismos con la asistencia de **859 mujeres y 469 hombres**.

### **Acción realizada a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género:**

Por su parte, para promover la alineación y armonización de los marcos normativos y programáticos de la entidad veracruzana con el marco normativo nacional e internacional, el IVM realizó el **análisis a la Ley Orgánica del Municipio Libre del Estado de Veracruz** para una propuesta de modificaciones en lo que concierne a los Institutos Municipales realizando su debida presentación al poder legislativo, en beneficio de las mujeres, adolescentes y niñas veracruzanas.



Propuesta de modificación al marco normativo en materia de igualdad, PFTPG, IVM.



Propuesta de modificación al marco normativo en materia de igualdad, PFTPG, IVM.



## Eje II. Promover el Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

### Objetivo:

Fortalecer la coordinación interinstitucional con los entes públicos responsables de realizar acciones de prevención a través del reconocimiento y promoción de los Derechos Humanos a la población veracruzana; de atención mediante servicios integrales y medidas de seguridad a mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia extrema con enfoque diferenciado; y de sancionar fomentando el acceso, la procuración e impartición de justicia garantizando la integridad y el ejercicio pleno a una vida libre de violencia.

### Acciones realizadas para atender las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).

Para promover acciones de atención y prevención **en materia de violencia el Instituto Veracruzano de las Mujeres, firmó un total de 8 Convenios Específicos de Colaboración con Ayuntamientos y el Instituto Nacional de Desarrollo Social:**

**Se firmaron 4 Convenios Específicos de Colaboración** con los Ayuntamientos de Chontla, Banderilla, Papantla y Santiago Sochiapan y 1 con el Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz. para la administración y captura de datos al BANESVIM, lo que permitirá la generación y análisis de datos estadísticos para la elaboración de estudios y diagnósticos que permitan la adecuada implementación de acciones afirmativas y políticas públicas.



Firma de Convenio de Colaboración BANESVIM. Oficina de Investigación y Sistematización y personal responsable, IVM.



Firma de Convenio de Colaboración BANESVIM. Oficina de Investigación y Sistematización y personal responsable, IVM.

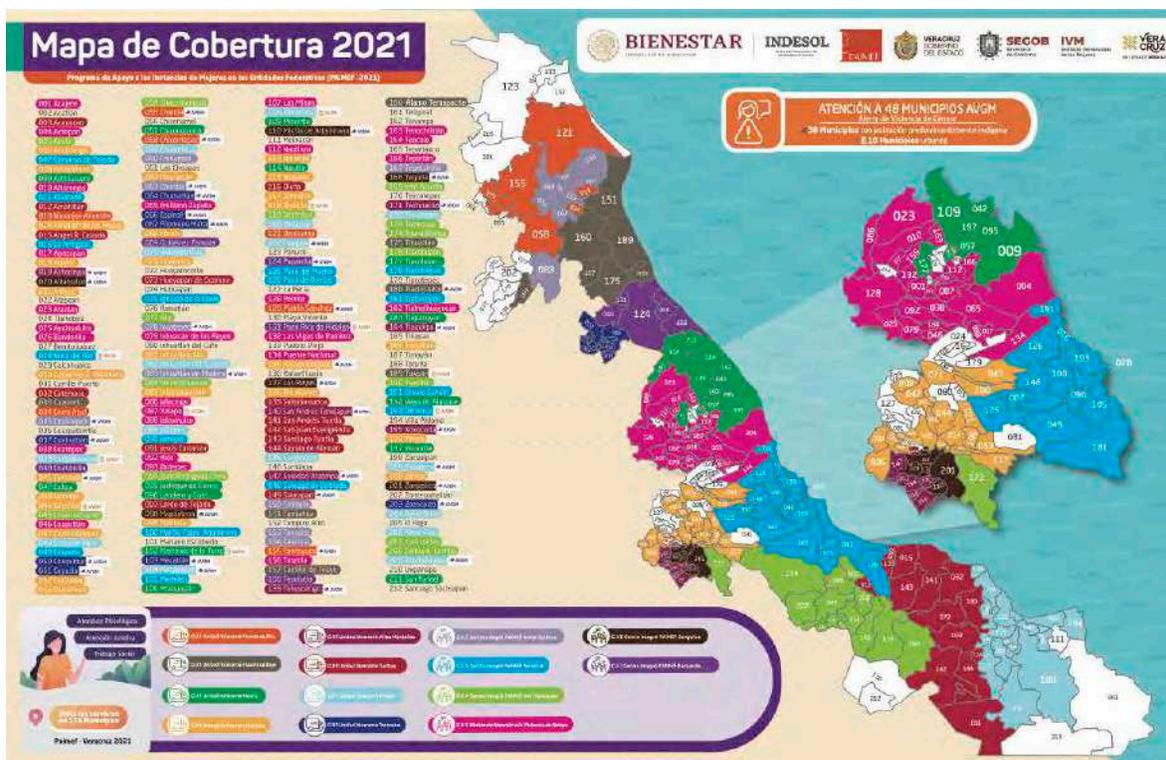
Respecto a los convenios firmados con el Instituto Nacional de Desarrollo Social, el primero refiere al 1 **Convenio de coordinación de acciones para la ejecución del proyecto “Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia”** a través del Programa de Apoyo para Refugios especializados para mujeres víctimas de violencia de Género, sus hijas e hijos, firmado el 19 de marzo de 2021 en la Ciudad de México por un monto de **\$3,971,810.00** (Tres millones novecientos setenta y un mil ochocientos diez pesos) ministrado en dos pagos: el primero por el monto de \$2,383,086.00 (Dos millones trescientos ochenta y tres mil ochenta y seis pesos) y el segundo por



\$1,588,724.00 (Un millón quinientos ochenta y ocho mil setecientos veinticuatro pesos).

Este proyecto tuvo como objetivo fortalecer las actividades del IVM en las siguientes vertientes: Recursos Humanos; por la contratación de personal administrativo y de atención directa (abogada, trabajadora social, psicóloga Infantil, psicóloga mujeres, pedagoga y dos enfermeras), Servicios y Asesorías; el personal contratado fortaleció al equipo de trabajo que brinda atención directa a las usuarias, Inserción Laboral; por la impartición de programas de capacitación a las usuarias lo cual contribuyo a su empoderamiento económico y al personal en la profesionalización de áreas especializadas, Contención Emocional; el personal de atención directa con las usuarias recibió esta contención de dos formas grupales e individuales lo cual permitió atender a las usuarias con mejor calidad y eficacia, Gastos de Operación; en el apoyo de servicios básicos (ropa, calzado, alimentos, entre otros), Mantenimiento; contribuyo al mantenimientos del edificio y de los vehículos asignados al refugio, Equipamiento; adquisición de equipo para mejorar la calidad de los talleres de capacitación así como acondicionamiento de espacios dignos para las usuarias y Seguridad; equipo de protección para mejorar las medidas de seguridad del inmueble como cámaras y mallas perimetrales.

El segundo Convenio por su parte, se firmó con el propósito de fortalecer los servicios especializados y acciones para la prevención y atención a mujeres en situación de violencia que brinda el MAE con sede en Xalapa y los CAE en el norte, centro y sur del Estado con sede en Tantima, Veracruz y Tlacojalpan, el Instituto Veracruzano de las Mujeres presentó al Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) el proyecto “Estrategia Integral de Prevención y Atención por la Construcción de la Paz y la Igualdad” del Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) el cual fue aprobado con un monto de \$10, 450, 164.00 (Diez millones cuatrocientos cincuenta mil ciento sesenta y cuatro pesos) Celebrando un Convenio de Coordinación para la Distribución y Ejercicio de Recursos el día 31 de marzo de 2021, no obstante, es menester mencionar que sufrió una modificación para la rectificación de montos firmándose un Convenio Modificatorio de Coordinación de fecha 25 de noviembre de 2021.



El tercer convenio en materia de violencia se refiere al Convenio de coordinación con la Secretaría de Gobernación a través de la Subsecretaría de Derechos Humanos, población y migración y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la violencia contra las Mujeres (CONAVIM) y el Instituto Veracruzano de las Mujeres para el Diseño e implementación de un plan emergente para la atención, monitoreo y seguimiento las mujeres y niñas indígenas y afro mexicanas que viven violencia, por la cantidad de \$3, 500, 000.00 (Tres millones quinientos mil pesos) para la cobertura en:



El IVM brindó **13 capacitaciones y 4 mesas de trabajo sobre el uso, manejo y correcta alimentación del BANESVIM** con enlaces y capturistas de los IMM de: Papantla, Chontla, Xalapa, Boca del Río, Córdoba, Veracruz, Acajete, Santiago Sochiapan, PJE, DIF, FGE y personal de programas federales del Instituto Veracruzano de las Mujeres con la asistencia de **185 mujeres y 34 hombres**.



Capacitación del BANESVIM. Oficina de Investigación y Sistematización y personal responsable, IVM.



Capacitación del BANESVIM. Oficina de Investigación y Sistematización y personal responsable, IVM.





Mesa de Trabajo del BANESVIM. Oficina de Investigación y Sistematización y personal responsable, IVM.

Para dar a conocer a la población las características y medidas establecidas en las Declaratorias de Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz y las acciones que las integran para que contribuyan en su implementación y promuevan el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia se realizaron eventos de **capacitación** sobre las **acciones y rutas para prevenir la violencia de género** contra las mujeres, **Protocolo de actuación policial para la atención a casos de violencia** por razones de género contra las mujeres y la Norma Oficial Mexicana **NOM-046-SSA2-2005/** Violencia familiar y sexual contra las mujeres, con la asistencia de **423 mujeres y 256 hombres de la Administración Pública Estatal y Municipal.**





Capacitaciones/ Acciones y rutas para prevenir la violencia de género, Protocolo de actuación policial para la atención a casos de violencia, NOM-046-SSA2-2005. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM



Capacitaciones/ Acciones y rutas para prevenir la violencia de género, Protocolo de actuación policial para la atención a casos de violencia, NOM-046-SSA2-2005. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM

Por su parte en los Municipios, se llevaron a cabo **10 Mesas de Trabajo “Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz”** con sede en Acatlán, Poza Rica, Huatusco, Fortín, Hueyapan de Ocampo, Acayucan, Misantla, Uxpanapan y 2 se realizaron de manera virtual, ello con el objetivo de abordar temas en materia de violencia para

proporcionar la atención o rutas de atención, promover el seguimiento en las instancias competentes y generar una mayor vinculación interinstitucional entre IMM-Fiscalía Especializada- Secretaría de Salud- Secretaría de Seguridad Pública.



Mesas de Trabajo “Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz”, Secretaría Ejecutiva, IVM.



Mesas de Trabajo “Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz”, Secretaría Ejecutiva, IVM.

Por su parte el Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) llevó a cabo la proyección de **55 cine-debates sobre la Prevención de Trata de Personas y el Derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia** con la asistencia de **2, 349 mujeres y 1, 826 hombres de 29 municipios del Estado** (Acayucan, Álamo Temapache, Cerro Azul, Chicontepec, Chicontepec, Chumatlán, Coahuilán, Coatzacoalcos, Cosoleacaque, Gutiérrez Zamora, Las Choapas, Los Reyes, Magdalena, Martínez de la Torre, Misantla, Naranjos Amatlán, Nautla,



Orizaba, Papantla, Perote, Poza Rica de Hidalgo, Tantima, Tecolutla, Tlacojalpan, Vega de Alatorre, Veracruz, Xalapa, Zongolica y Zozocolco de Hidalgo)

### Acciones realizadas para formar al personal de los entes públicos que brindan atención directa a mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia.

A través del Refugio Estatal de Mujeres en Situación de Violencia se brindó capacitación a **296 mujeres y 138 hombres**, servidoras y servidores públicos estatales y municipales sobre la “Ruta crítica de atención a mujeres en situación de violencia, los servicios de tercer nivel que se proporcionan y los lineamientos de ingreso al Refugio” con el objetivo de que las y los participantes conocieran los criterios que se deben valorar para determinar si una mujer es candidata o no a ingresar al Refugio, y si es el caso, lo haga con sus hijas e hijos o alguna persona allegada.

Para dar a conocer a las y los servidores públicos la correcta aplicación del **Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal**, así como la ruta de atención y denuncia, las figuras que intervienen, sus funciones y responsabilidades, el correcto llenado de la cedula de atención y la captura de datos al BANESVIM se realizaron **49 acciones de capacitación y sensibilización** en la APE donde asistieron **1,065 mujeres y 697 hombres servidoras y servidores públicos**, entre los que destacaron titulares del Órganos Internos de Control y Unidades de Género de las Dependencias y Entidades.



**INSTITUTO VERACRUZANO DE LAS MUJERES**

**CÉDULA DE ATENCIÓN PARA CASOS DE HOSTIGAMINETO SEXUAL Y/O ACOSO SEXUAL**

Participantes (23)

- AMPARO ... (Co-Moderador, yo)
- Servicio Público de C... (moderador)
- MAYRA RED... (Co-Moderador)
- Gabriel (Co-Moderador)
- Gustavo... (Co-Moderador)
- Marifer IVM (Co-Moderador)
- Psic. Juan Fe... (Co-Moderador)
- ARICE OLGUIN-SECTUR
- DANIELA FUENTES
- EG-AEEV- DIANA GARRIDO
- ELI RODRIGUEZ
- Elizabeth Cillivier

Acciones en materia del Protocolo de As y Hs. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM.

**Objetivo**

Mostrar la operación y funcionalidades de la Cedula de Atención de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y guiar, de manera didáctica, cada una de las actividades que tienen que realizar las personas servidora pública responsables de realizar el llenado de cedula de atención y captura de la información de la cédula, a la plataforma del BANESVIM. Así como hacer del conocimiento de la operatividad en que consiste.

Participantes (33)

- IVM AMPARO... (Moderador, yo)
- Mayra Bectol... (Co-Moderador)
- mayra.galicia
- Norma
- Amira B&e2...
- Arsipz365
- Bertr&uacute;
- BRIANDA HDEZ
- CAEV Patricia Gonzalez
- CG- HILDA GONZALEZ
- DORALIZ TUJ SEGOB

Acciones en materia del Protocolo de As y Hs. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM.





Acciones en materia del Protocolo de As y Hs. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM.



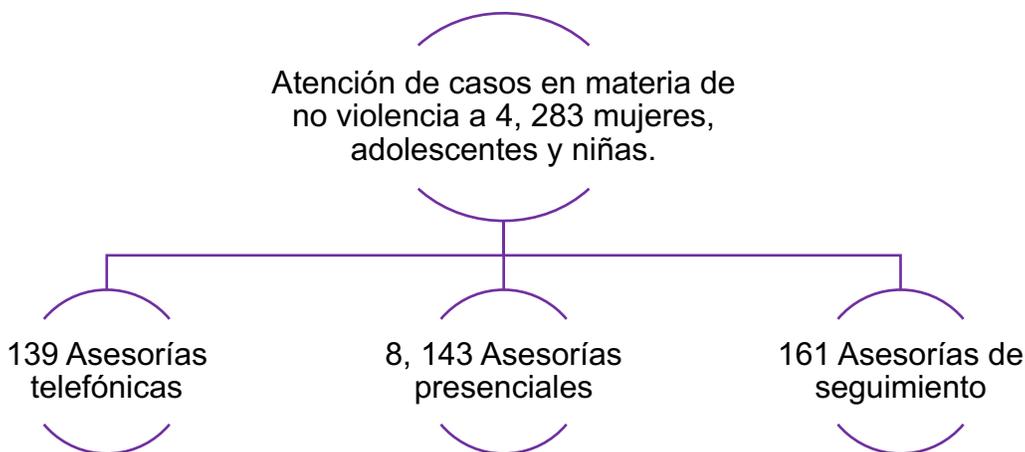
Acciones en materia del Protocolo de As y Hs. Oficina de Ciudadanía y Políticas Públicas de Género, IVM.

## Acciones realizadas para brindar servicios de atención integral a mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia o violencia extrema con Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Enfoque diferenciado.

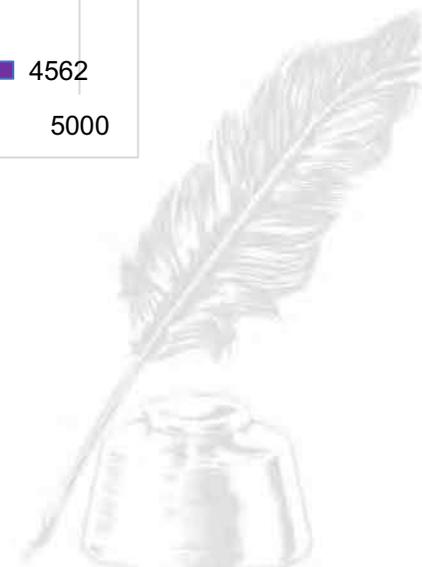
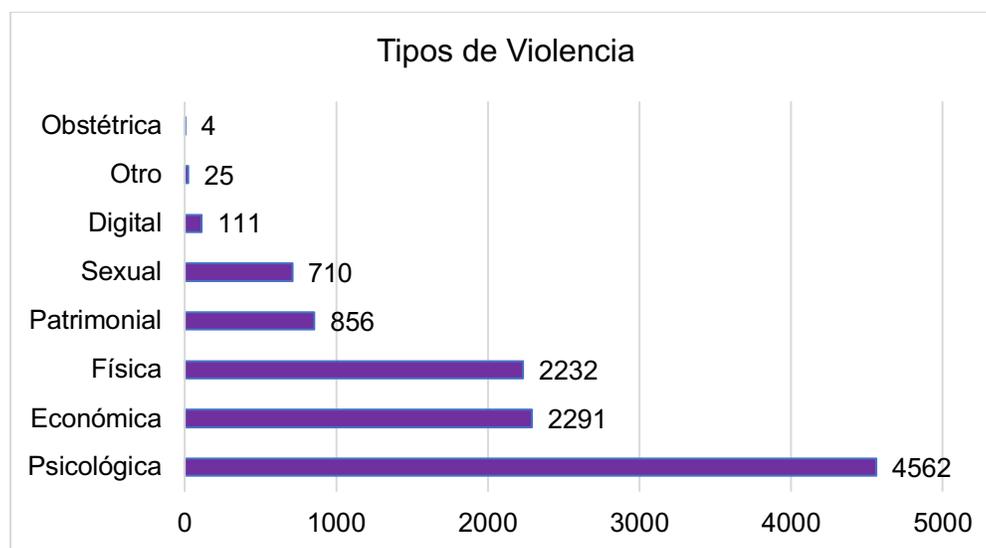
Durante el ejercicio fiscal 2021 el IVM brindó un total de **18,176 asesorías a 7,581 mujeres** para la atención de casos en materia de violencia de 177 municipios y de no violencia de 144 municipios del Estado.

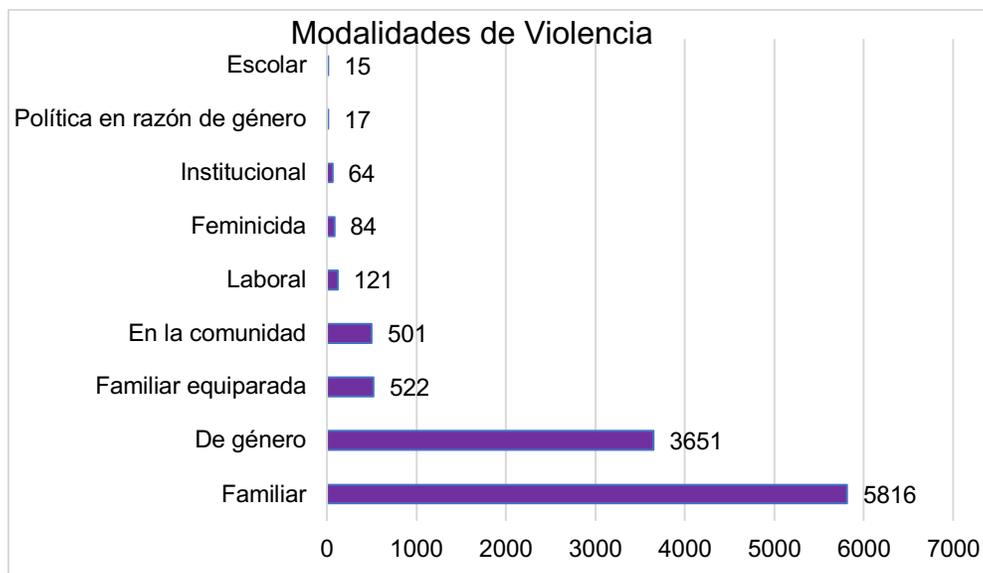






Las asesorías señaladas fueron brindadas a través de a través del Módulo de Atención, los Centros de Atención Externa y el personal ampliado a través de los programas federales: Centros para el Desarrollo de las Mujeres del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) por parte del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) y la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).





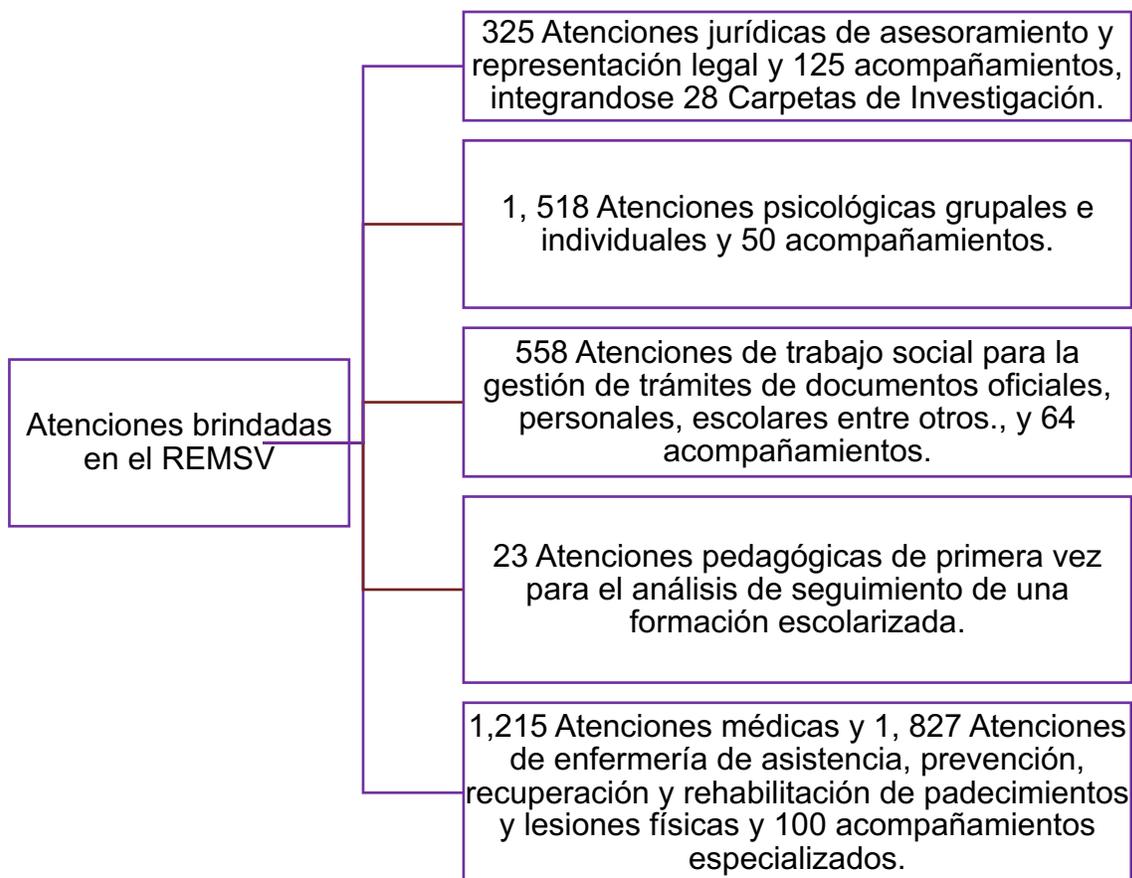
Así también, con el objetivo de fortalecer la atención a mujeres víctimas de violencia se brindó **147 asesorías para la atención a la violencia a Directoras de Institutos Municipales de las Mujeres** sobre procesos de atención a mujeres víctimas de violencia.

Por su parte, en el **Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia**, el IVM:

Brindó resguardo a **39 mujeres víctimas de violencia, 3 personas allegadas y 41 de sus hijas e hijos** con el objetivo de salvaguardar su vida e integridad realizándoles planes únicos de intervención a partir del análisis, valoración y evaluación de cada uno de los casos atendidos y de las personas que ingresan a Refugio.

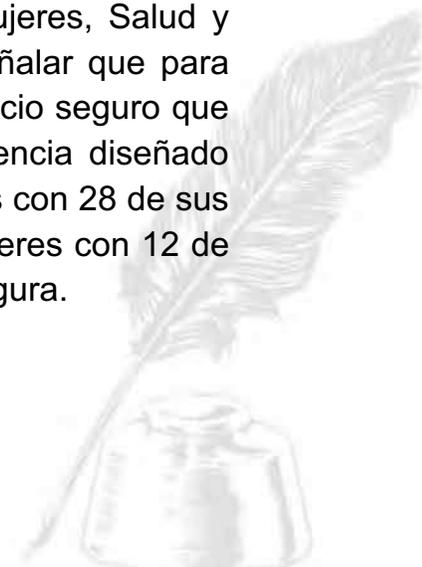
Durante su estancia en el Refugio Estatal para Mujeres en Situación de Violencia las usuarias, personas allegadas y sus hijas e hijos **recibieron 5, 805 atenciones integrales** en las siguientes áreas de atención:





También, con el objetivo de mejorar las habilidades y destrezas de las usuarias para que cuenten con las herramientas que les permitan generar una fuente de ingreso o bien acceder a un empleo formal se diseñó un total de 23 Programas de Capacitación para el Trabajo. Por su parte, para dar continuidad a la formación académica durante su permanencia en el Refugio se impartieron 3,479 clases de educación básica a mujeres, personas allegadas sus hijas e hijos conformando un total de 68 Programas Educativos.

De igual manera, durante su permanencia en el Refugio se les impartieron 302 talleres y pláticas sobre Derechos Humanos de las Mujeres, Salud y Prevención de Enfermedades. Por último, es importante señalar que para garantizar que las usuarias a su egreso radiquen en un espacio seguro que les permita llevar a cabo su proyecto de vida libre de violencia diseñado durante su permanencia en el Refugio. Egresaron 26 mujeres con 28 de sus hijas e hijos fueron entregadas con Redes de Apoyo y 4 mujeres con 12 de sus hijas e hijos fueron instaladas en una vivienda digna y segura.



## Eje III. Promover los Derechos Humanos y el Empoderamiento de las Mujeres, en sus Diferentes Etapas de la Vida

### Objetivo:

Promover los Derechos Humanos de las niñas, adolescentes y mujeres y su participación en el ámbito político, económico y social a través de acciones enfocadas a erradicar la discriminación y la disminución de las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres para lograr una igualdad efectiva preferentemente en municipios rurales y con población predominantemente indígena.

### Acciones realizadas para promover el respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos de las mujeres, adolescentes y niñas.

Para promover el autocuidado, la prevención, detección y atención oportuna de enfermedades desde un enfoque de derechos humanos y perspectiva de género se realizaron **eventos de sensibilización sobre cáncer de mama, diabetes y salud y bienestar** dirigido **78 mujeres**.

Videconferencia Teams

Adrian Alonso I...

IVM-MIRNA ISA...

### Detección temprana y prevención

- Glucosa en sangre o capilar e idealmente en ayuno
  - Historia Familiar de Diabetes
  - Sobrepeso
  - Antecedentes de diabetes gestacional
  - Antecedentes de producto macrosómico
  - Dislipidemia y/o hipertensión

Participantes (82)

Buscar un participante

Adrian Alonso IVM (9)

(1) IVM\_AMPARO KESNE (Atención)

LN Siro Ribe Morales Garcia

(2) IVM\_AMPARO KESNE

ADA

Adriana R. con Eyamid

altec

Invitar Reactivar mi micrófono

Chat de grupo de Videconferencia Teams

De Mar para Tobi (Grabar)

Para Todos

Escribir mensajes aquí...

Acciones de autocuidado, prevención, detección y atención oportuna de enfermedades. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM.



Acciones de autocuidado, prevención, detección y atención oportuna de enfermedades. Oficina de Violencia de Género y Salud Integral, IVM.

Por otra parte, con la intención de difundir las líneas de atención y los servicios especializados que ofrece el IVM se realizaron **Perifoneos y 11 Brigadas** en el marco de los Días Naranja a través de la **campana ÚNETE beneficiando a 509 mujeres y 149 hombres** con sede en Xalapa, Poza Rica y Coscomatepec.



Brigadas en el marco de los Días Naranja, Secretaria Ejecutiva, IVM.



Brigadas en el marco de los Días Naranja, Secretaria Ejecutiva, IVM.

**Eventos conmemorativos:** En el mes de marzo, en atención al **Día Internacional de las Mujeres** se llevó a cabo en el municipio de Ixmiquilpan la exposición de artesanías “Mujeres que llenan de orgullo: Emprender con liderazgo y creatividad ante la pandemia por Covid-19”.

En el mes de octubre con el objetivo de dar mayor impulso y visibilidad a los productos artesanales y promoción a la cultura gastronómica que se elaboran en los municipios rurales por artesanas y emprendedoras se el **Día Internacional de las Mujeres Rurales y una Expo Tamal “Artesanal”** para la comercialización de productos artesanales de mujeres de los municipios de: Coatepec, Ixmiquilpan del Café, Córdoba, Orizaba, Atoyac, Huatusco, Tequila, Zongolica y Xalapa.





Día Internacional de las Mujeres Rurales y una Expo Tamal "Artesanal", Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.

En el mes de noviembre, en el **Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las Mujeres** se llevó a cabo la presentación "Mujeres Transformando Veracruz.

Para identificar y analizar las formas tradicionales y estereotipadas de ser hombre y los principales mecanismos de socialización de género que conforman y construyen una masculinidad que condiciona la vida de mujeres y hombres jóvenes en nuestra cultura y sociedad se impartieron **9 talleres** sobre la **masculinidades y sexualidad a jóvenes estudiantes de nivel superior y medio superior** con la asistencia de **1, 350 adolescentes 882 mujeres y 523 hombres.**



Talleres Masculinidades, Oficina de Fortalecimiento Municipal y Ciudadanía y Políticas Públicas con PEG IVM.

En lo que respecta al trabajo coordinado con **Organizaciones de la Sociedad Civil**, el IVM realizó acciones de sensibilización y Mesas de Trabajo con la Asociación Scouts de México, AUGE A.C., y Promotores Cívicos A.C., el Centro de Estudios de Género de la Escuela Normal Veracruzana, Personal de Granjas Carol de México, World Visión y la Red de



mujeres feministas con discapacidad con el objetivo de proporcionarles opciones de vinculación con instituciones públicas para el desarrollo integral y el cumplimiento de sus objetivos y generar acciones de vinculación y colaboración de acciones a favor de las mujeres.



Organizaciones de la Sociedad Civil, Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.



Organizaciones de la Sociedad Civil, Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.





Organizaciones de la Sociedad Civil, Subdirección de Vinculación Institucional y Fortalecimiento Municipal, Oficina de Vinculación Institucional y OSC's, IVM.

**Acciones del IVM a favor de las Niñas, Niños y Adolescentes** con un enfoque de Derechos Humanos y perspectiva de género realizadas a través del del Fondo para el Bienestar y Avance las Mujeres (FOBAM) dirigidas a población abierta:

**3 brigadas** sobre los derechos sexuales y reproductivos así como prevención del embarazo adolescente y difusión de la campaña “Yo Decido” en los municipios de Tuxpan, Papantla, Martínez de la Torre, Soteapan, Mecayapan, Tatahuicapan y Pajapán con impacto en 983 mujeres y 337 hombres adolescentes.





Brigadas y campañas, FOBAM, IVM.



Brigadas y campañas, FOBAM, IVM.

**6 talleres** sobre proyecto de vida en población infantil y adolescente y prevención de embarazo adolescente y buenas prácticas con sede en Sotepan, Mecayapan, Tatahuicapan, Pajapán y Xico a 116 niñas y adolescentes y 24 niños y adolescentes.



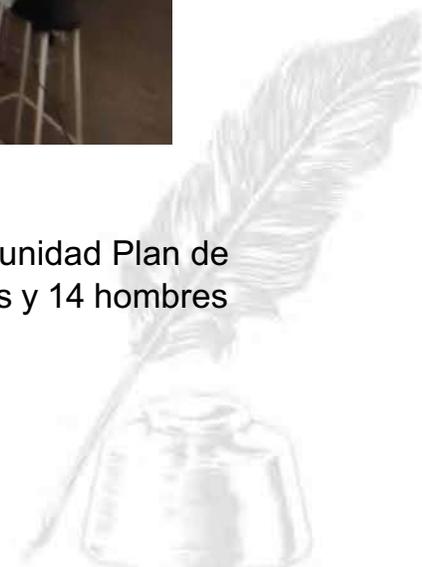


Capacitación, FOBAM, IVM.



Capacitación, FOBAM, IVM.

1 Foro sobre prevención de embarazo adolescente en la comunidad Plan de Hidalgo del municipio de Papantla donde asistieron 38 mujeres y 14 hombres de la comunidad.





Foro sobre prevención de embarazo adolescente, FOBAM, IVM.

2 Jornadas en Educación Integral en Sexualidad (EIS) con servicios de consejería e información y acceso de métodos anticonceptivos con 390 niñas, adolescentes y madres y 223 niños, adolescentes y padres originarios de los municipios de Coscomatepec, Alpatláhuac, Ayahualulco, Calchualco, Córdoba, Acultzingo, Fortín, Huatusco, Ixhuatlán del Café, Orizaba, Tepatlaxco y Tomatlán.



Jornadas en Educación Integral en Sexualidad (EIS), FOBAM, IVM.

2 Escuelas de liderazgo para las adolescentes el municipio de Jalacingo con 71 niñas y adolescentes asistentes.



Escuelas de liderazgo, FOBAM, IVM.



Escuelas de liderazgo, FOBAM, IVM.

Es importante señalar que con el compromiso de diseñar acciones de prevención y/ o disminución de embarazo adolescente se crearon **3 Comités sobre derechos sexuales y reproductivos** en comunidad cada uno con 1 plan de trabajo vinculado a la ENAPEA de los municipios de Tuxpan, Papantla y Martínez de la Torre, así como **5 Procesos de información y**

**sensibilización a madres y padres** de familia sobre: prevención de embarazo adolescentes, comunicación en la familia y Educación Sexual Integral con la participación de 211 mujeres y 26 hombres madres y padres de familia.



Comités sobre derechos sexuales y reproductivos, FOBAM, IVM.



Procesos de información y sensibilización a madres y padres de familia, FOBAM, IVM.

### **Acciones realizadas a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género:**

Con el objetivo de fomentar la distribución de tareas en el hogar y en los espacios de trabajo y promover el autocuidado de las mujeres en el ámbito comunitario, el IVM realizó **12 eventos de capacitación** dirigidos a mujeres

y hombres de los municipios de Emiliano Zapata, Coatzacoalcos, Agua Dulce, Ixcatepec, Moloacan, Xalapa, Tamiahua, Pánuco, Tatahuicapan, Ixhuatlán de Madero, Álamo Temapache, Ozuluama, Jáltipan, Texistepec, La Perla, Banderilla, Acatlán, Miahuatlán, Teocelo, Mecayapan, Astacinga, Los Reyes, Naolinco, Atoyac, Ixhuatlán del Café en las siguientes temáticas de trabajo: **4 actividades sobre corresponsabilidad familiar con 180 mujeres y 3 hombres participantes, 4 actividades sobre Derechos Sexuales y Reproductivos con 140 mujeres y 10 hombres y 4 actividades de prevención y detección oportuna de cáncer de mama y cervicouterino con 130 mujeres y 9 hombres asistentes.**



Eventos de capacitación a población abierta, PFTPG, IVM.



Eventos de capacitación a población abierta, PFTPG, IVM.





Eventos de capacitación a población abierta, PFTPG, IVM.

Por último, para fortalecer el cuidado y respeto de **mujeres migrantes sus hijas e hijos** se realizaron 2 talleres de autocuidado para mujeres migrantes y 2 sobre los Derechos Humanos de las personas migrantes con la asistencia de 79 mujeres y 22 hombres migrantes y funcionariado estatal y municipal de los municipios de Xalapa, Amatlán de los Reyes, Pánuco, Sayula de Alemán, Nautla, Agua Dulce, Álamo Temapache, Oluta, Texistepec y Tierra blanca.

En lo que respecta al Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) llevo a cabo 351 pláticas de sensibilización dirigidas a población abierta con la asistencia de 5,021 mujeres y 1,771 hombres.

### **Acciones realizadas para impulsar el empoderamiento de las Mujeres en sus diferentes etapas de vida.**

Con el objetivo de promover el acceso a la educación a programas de estudio de licenciatura y maestría el IVM firmó el **Convenio Específico de Colaboración con la Universidad Técnica Superior de Xalapa (UNITEX)** el cual pone a disposición de las usuarias, así como del personal adscrito al



IVM el acceso a becas de estudio en las diferentes modalidades y programas educativos.

Derivado del análisis y estudio en coordinación con el Instituto de Capacitación para el Trabajo el IVM firmó el **Convenio específico de Colaboración para su acreditación como Centro de Evaluación de Competencias Laborales.**

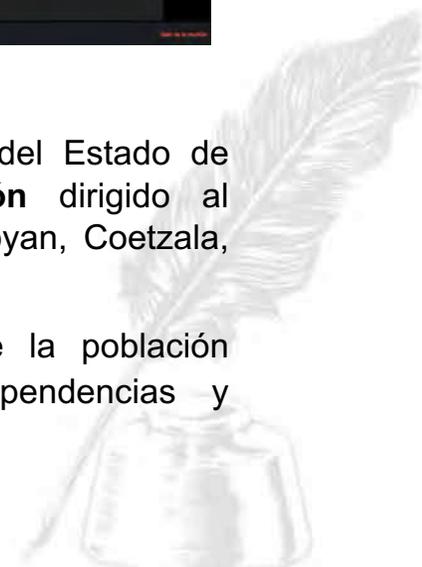
Con el objetivo de dar seguimiento al **Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Estado de Veracruz** se realizó 1 Mesa de Trabajo para difundir las buenas prácticas del Observatorio de Veracruz con el Tribunal de Honduras y 2 Pláticas de violencia política contra las mujeres por razón de género con el objetivo de difundir los Derechos político-electorales la Violencia política en razón de género, el marco normativo en la materia, los derechos de las personas que viven violencia política y que hacer en caso de identificar violencia política.



Pláticas de violencia política contra las mujeres por razón de género, Secretaria Ejecutiva, IVM.

En cumplimiento a las sentencias del Tribunal Electoral del Estado de Veracruz se realizaron **9 Programas de Capacitación** dirigido al funcionariado municipal de Xalapa, Coatzacoalcos, Tlapacoyan, Coetzala, Lerdo de Tejada, Altotonga y Cazonces de Herrera.

Los CDM's al detectar los intereses y necesidades de la población veracruzana brindó asesorías y vinculo a otras dependencias y





organizaciones del ámbito municipal, estatal y federal en aquellos que así lo requirieron, alcanzando a un total de **4, 736 personas** 3, 645 fueron mujeres y 1, 091 hombres a quienes se les brindó un total de **9, 779 asesorías**:

#### Región Huasteca Alta

- 643 Personas atendidas, 442 mujeres y 201 hombres con 1, 583 Asesorías brindadas en los Municipios de Ozuluama de Mascareñas, Pánuco y Tamiahua.

#### Región Huasteca Baja

- 971 Personas atendidas, 757 mujeres y 214 hombres con 1, 758 Asesorías brindadas en los Municipios de Álamo Temapache, Iamatlán, Ixcatepec, Ixhuatlán de Madero y Zontecomatlán de López y Fuentes.

#### Región Totonaca

- 202 Personas atendidas, 138 mujeres y 64 hombres con 587 Asesorías brindadas en el Municipio de Filomeno Mata.

#### Región Nautla

- 153 Personas atendidas, 110 mujeres y 43 hombres con 453 Asesorías brindadas en el Municipio de Nautla.



### Región Capital

- 337 Personas atendidas, 259 mujeres y 78 hombres con 662 Asesorías brindadas en los Municipios de Acatlán y Teocelo.

### Región Las Montañas

- 1, 240 Personas atendidas, 983 mujeres y 257 hombres con 2, 148 Asesorías brindadas en los Municipios de Astacinga, Atoyac, Ixhuatlán del Café, La Perla, Los Reyes, Tehuipango y Texhuacán.

### Región Papaloapan

- 169 Personas atendidas, 132 mujeres y 37 hombres con 350 Asesorías brindadas en el Municipios de Playa Vicente.

### Región Olmeca

- 1, 021 Personas atendidas, 824 mujeres y 197 hombres con 2, 238 Asesorías brindadas en los Municipios de Agua Dulce, Mecayapan, Moloacán, Sayula de Alemán, Tatahuicán de Juárez, Texistepec y Zaragoza.

Así mismo, los CDM llevaron a cabo un total de **824 eventos de capacitación** dirigidos prioritariamente a las mujeres de los municipios donde se encuentran instalados alcanzando **un total de 10, 548 mujeres y 1, 977 hombres asistentes.**



Evento de capacitación. Centro para el Desarrollo de las Mujeres Ixhuatlán de Madero, IVM.



Evento de capacitación. Centro para el Desarrollo de las Mujeres Filomeno Mata, IVM.



Evento de capacitación. Centro para el Desarrollo de las Mujeres Texhuacán, IVM.





Evento de capacitación. Centro para el Desarrollo de las Mujeres Tamiahua, IVM.

El IVM con el objetivo de proporcionar información sobre los tipos y modalidades de violencia y el marco normativo internacional, nacional y estatal en materia de género y derechos humanos, además de deconstruir las falsas creencias en torno a las causas que generan violencia contra las mujeres, se llevaron a cabo **22 eventos de capacitación y sensibilización sobre la prevención de la violencia de género y violencia en el noviazgo a jóvenes estudiantes de nivel superior y medio superior** con la asistencia de **469 personas 315 mujeres y 154 hombres** de los municipios de Chicontepec, Las Choapas, Martínez de la Torre, Jesús Carranza, Pánuco, Cosamaloapan, Acayucan, Álamo Temapache, Huatusco, Tantoyuca, Tierra Blanca, Boca del Río, Veracruz, Orizaba y Xalapa.

Se creó el portal digital “**Emprendedoras que llenan de Orgullo**” el cual da difusión a los productos hechos por mujeres emprendedoras y artesanas para aumentar sus ventas y su red de contactos. El portal a la fecha ha publicado productos de **86 mujeres** de los municipios de Álamo Temapache, Tuxpan, Papantla, Poza Rica, Naolinco, Coscomatepec, Chocamán, Ixhuatlán del Café, Ixhuatlancillo, Mixtla de Altamirano, Mecayapan y Zaragoza.



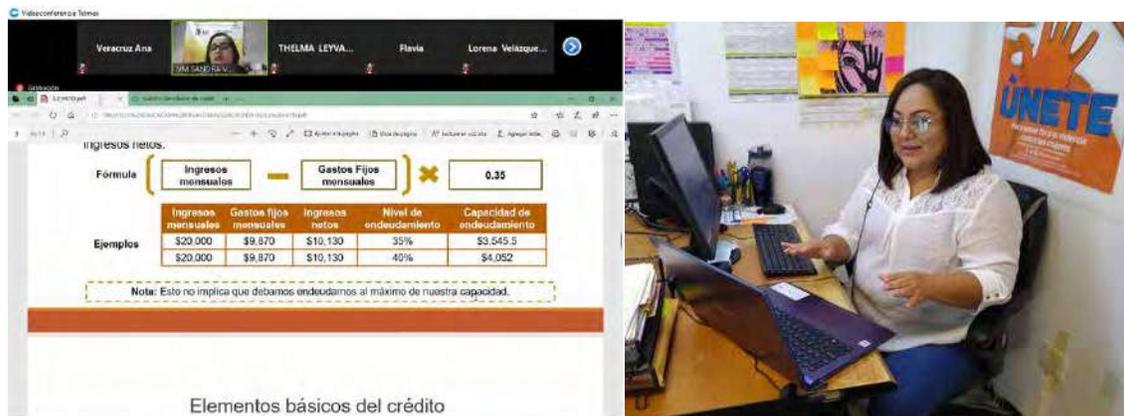
Emprendedoras que llenan de Orgullo, Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.

Se ejecutó el proyecto **“Mujeres en la Transformación Digital”** beneficiando a **88 mujeres emprendedoras y artesanas** de los municipios de: Banderilla, Boca del Río, Catemaco, Cosautlan de Carvajal, Coatzacoalcos, Coxquihui, Rafael Delgado, Huayacocotla, Papantla, Tlapacoyan, Orizaba, Poza Rica, Xalapa y Xico en:

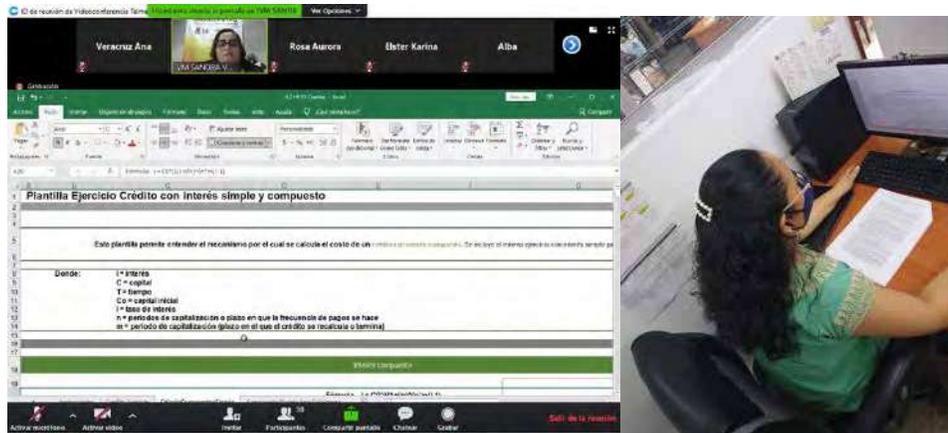




Mujeres en la Transformación Digital, Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.



Mujeres en la Transformación Digital, Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.



Mujeres en la Transformación Digital, Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.

Con el objetivo de que mujeres veracruzanas identificaran los elementos claves que les permitieran convertir sus ideas de negocio en modelos empresariales, conocieran los elementos básicos con los que sus productos



deben contar para su comercialización y aprendieran conceptos básicos de finanzas para una mejor la operación de sus negocios **el IVM en coordinación con la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario** desarrollaron los temas “De emprendedora a empresaria”, “Diseño de Planes de Negocios”, “Listas para comercializar” y “Planeación Financiera para MiPyMes” a través de **4 Ciclos de Capacitaciones para Mujeres Empresarias** conformados por:

### Primer Ciclo de Capacitaciones Empresariales

- 41 mujeres emprendedoras beneficiadas de los municipios de: Emiliano Zapata, Papantla, Coatepec, Coxquihui, Poza Rica, Catemaco, Rafael Delgado, Orizaba, Banderilla, Boca del Río, Tlapacoyan y Xalapa.

### Segundo Ciclo de Capacitaciones Empresariales

- 58 mujeres emprendedoras beneficiadas de los municipios de: Huatusco, Tantoyuca, Tlacolulan, Emiliano Zapata, Poza Rica, Tamiahua, Acayucan, Perote, Coatepec, Alto lucero, Coxquihui, Veracruz, Tlalixcoyan, Xico, Zongolica, Xoxocotla, Nautla, Banderilla, y Xalapa

### Tercer Ciclo de Capacitaciones Empresariales

- 81 mujeres emprendedoras beneficiadas de los municipios de: Banderilla, Boca del Río, Cosautlán de Carvajal, Córdoba, Coatepec, Chocaman, Emiliano Zapata, Ixhuatlán del Café, Ixhuatlán de Madero, Jalacingo, Nogales, Orizaba, Ozuluama, Papantla, San Rafael, Tepetlán, Tlapacoyan, Tlalnahuayocan, Veracruz, Xalapa, Xico y Zongolica.

### Cuarto Ciclo de Capacitaciones Empresariales

- 69 mujeres emprendedoras beneficiadas de los municipios de: Tuxpan, Pueblo Viejo, Nogales, Mecatlan, Espinal, Pajapan, Tlapacoyan, Orizaba, Xalapa, Pueblo Viejo, Xalapa, Coatepec, Ixhuatlán del Café, Córdoba, Chicontepec, Papantla, Comapa, Huatusco, Tequila, Jaltipan y Tatahuicapan de Juarez

Aunado a lo anterior, el IVM de manera particular y con el objetivo de beneficiar a un mayor número de mujeres realizó dos acciones más de

capacitación sobre comercio digital y el Arte de administrar una PyME, con la asistencia de **52 mujeres** emprendedoras de los municipios de Coatepec, Córdoba, Zentla, Nogales, Chicontepec, Veracruz, Emiliano Zapata, Papantla, Espinal, Tlapacoyan, Mecayapan, Poza Rica, Banderilla, Zongolica, Coxquihui, Tuxpan, Orizaba y Xalapa.



Ciclos de Capacitaciones para Mujeres Empresarias, Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.



Ciclos de Capacitaciones para Mujeres Empresarias, Oficina de Desarrollo Económico, Trabajo y Educación, IVM.

Acciones realizadas a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género:

Con el objetivo de fortalecer las capacidades de las mujeres que les permita el ejercicio de sus derechos y brindar herramientas para su incorporación al mercado laboral se brindaron **3 talleres sobre Oficios no tradicionales para mujeres** y **3 talleres sobre la implementación de estrategia digital/eCommerce** a un total de **141 mujeres** de los municipios de Acatlán, Banderilla, Xalapa y Emiliano Zapata.





Eventos de capacitación Oficios no tradicionales, PFTPG, IVM.

En ese mismo sentido, es importante señalar que el IVM certificó a **21 mujeres** de los municipios de Emiliano Zapata, Xalapa, Tamiahua, Pánuco, Tatahuicapan, Ixhuatlán de Madero, Álamo Temapache, Jáltipan, Banderilla, Acatlán, Miahuatlán, Teocelo, Mecayapan, Astacinga, Los Reyes, Naolinco, Atoyac, Ixhuatlán del Café en **Competencias Laborales** como herramienta para fomentar su autonomía e incorporación al mercado laboral.



Certificación, PFTPG, IVM.



El Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) llevó a cabo la primera emisión del proyecto **“Conduce tu vida: Una ruta para la igualdad”** esto con el propósito de contribuir en su empoderamiento y autonomía donde se capacitaron a **103 mujeres de los municipios de Banderilla, Coatepec, Emiliano Zapata, Jilotepec, San Andrés Tlalnahuayocan, Xalapa** sobre mecánica automotriz y habilidades en conducción de vehículos.



### Acciones en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública

En el ejercicio 2021 se recibieron 50 solicitudes de acceso a la información pública las cuales fueron respondidas con un porcentaje de cumplimiento del 96.47%, y se recibieron 9 cursos de capacitación en materia de Acceso a la Información Pública.

En lo que refiere a la participación ciudadana cabe señalar que se instalaron 32 comités, con la participación de 8 hombres y 92 mujeres usuarias de los servicios que presta el Instituto Veracruzano de las Mujeres, a través de los programas federales, los cuales se desagregan a continuación:

27 Comités de Contraloría Social para vigilar los servicios que ofreció el Instituto Nacional de las Mujeres, a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en los municipios donde se encuentran instalados los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

1 Comité de Vigilancia de las acciones que se realizaron a través del Fondo para el Bienestar y Avance de las Mujeres otorgando por el Instituto Nacional de las Mujeres.

3 Comités de Contraloría Social para vigilar los servicios que ofreció el Instituto Nacional de Desarrollo Social a través del Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres de las Entidades Federativas en los municipios de cobertura de las Unidades Itinerantes y Centros de Atención.

1 Comité de Contraloría Ciudadana para vigilar los servicios que ofrece el Instituto Veracruzano de las Mujeres en sus áreas de atención de primer contacto.

Mismos que fueron capacitados en los temas: contraloría social, funciones de los comités de contraloría social, presupuestos públicos, mecanismos para la presentación de quejas y denuncias, y mecanismos para la solicitud de información pública de los programas.



Comité de Vigilancia FOBAM, Unidad de Transparencia, IVM.





Comité de Contraloría Social PAIMEF, Unidad de Transparencia, IVM.



Comité de Contraloría Ciudadana IVM, Unidad de Transparencia, IVM.



● TERCER INFORME DE ACTIVIDADES ●  
Rocío Villafuerte Martínez  
Diciembre 2021

